

Tarcza antykrzysowa 2.0 - porównanie zmian w przepisach

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 stanowi kontynuację działań Rządu w obszarze realizacji Tarczy Antykrzysowej i ma na celu wprowadzenie kolejnych kilkudziesięciu rozwiązań zapewniających przeciwdziałanie negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym oraz regulacji wspierających poszczególne grupy społeczne.

Poniżej znajduje się tabelaryczne zestawienie wprowadzonych ww. ustawą zmian w przepisach, w tym zmian dotyczących świadczeń i pomocy zagwarantowanych przedsiębiorcom w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – tzw. Tarczy Antykrzysowej.

l.p.	ŚWIADCZENIE	WARUNKI DOTYCHCZASOWE - ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	NOWE WARUNKI - ustawa o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2	KOMENTARZ
1.	Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy	Art. 15 g ust. 1 Ze środków z FGŚP mogą korzystać jedynie przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.	Art. 15 g ust. 1 Ze środków z FGŚP mogą korzystać przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców, a także organizacje pozarządowe	Ustawodawca poszerzył krąg podmiotów uprawnionych do wnioskowania o pomoc w oparciu o art. 15 g .

Art. 15g ust. 8

Podmioty, o których mowa w ust. 1, mogą obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Art. 15g ust. 16

Świadczenia, o których mowa w ust. 1, oraz środki, o których mowa w ust. 2, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1.

Art. 15g ust. 17

Do wypłaty i rozliczania świadczeń, o których mowa w ust. 1, oraz środków, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7-16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z wyjątkiem art. 8 ust. 3 pkt 8 tej ustawy, oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

i podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.

Art. 15 g ust. 8

Podmioty, o których mowa w ust. 1, mogą obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Art. 15g ust. 16

Świadczenia, o których mowa w ust.1, oraz środki, o których mowa w ust. 2, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1.

Art. 15g ust. 17

Do wypłaty i rozliczania świadczeń, o których mowa w ust. 1, oraz środków, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7-16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z wyjątkiem art. 8 ust.3 pkt 8 oraz art. 13 pkt 2 tej ustawy, oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W ustawie z dnia 16 kwietnia 2020 r. wskazano, iż obniżenie wymiaru czasu pracy może nastąpić maksymalnie o 20%, a nie jak poprzednio o 20%.

Ustawodawca sprecyzował okres, na jaki przyznawane jest świadczenie. Dofinansowanie ma być wypłacane od początku miesiąca, w którym złożono wniosek, niezależnie od dnia jego złożenia.

Skrócono okres, w którym przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika. Dotychczas był to okres pobierania świadczenia (3 miesiące) oraz okres przypadając bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń– nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy – łącznie 6 miesięcy.

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. zakłada obowiązek utrzymania zatrudnienia **przez okres pobierania świadczenia.**

2. Świadczenie postojowe

Art. 15 zr ust. 1

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., z zastrzeżeniem ust. 2 i 4.

Art. 15 zr ust. 3

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 15zq ust. 6, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r.

Art. 15 zr ust. 1

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. **nie więcej niż trzykrotnie**, z zastrzeżeniem ust. 2 i 4.

Art. 15 zr ust. 3

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 15zq ust. 6, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. **nie więcej niż trzykrotnie**.

Art. 15zua

1. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe, o którym mowa w art. 15zu ust. 1.
2. Wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego, o którym mowa w art. 15zu ust. 1.
3. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wniosku, o którym mowa w art. 15zs, nie uległa poprawie.

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. zakłada, by w miejsce jednokrotnego wsparcia **dla przedsiębiorców i osób wykonujących umowy cywilnoprawne** – w postaci świadczenia postojowego – wprowadzić możliwość ponownego przyznania tego świadczenia, nie więcej niż trzykrotnie, pozostawiając jednocześnie Radzie Ministrów możliwość podjęcia decyzji o ewentualnych kolejnych wypłatach w drodze rozporządzenia. Świadczenie postojowe skierowane jest do wszystkich prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, zarówno prowadzących ją jednoosobowo i zatrudniających pracowników, jak i osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, jeśli spełniają określone warunki. Ponowne przyznanie świadczenia postojowego będzie mogło nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty po raz pierwszy tego świadczenia, pod warunkiem wykazania w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie.

3.	<p>Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług</p>	<p><u>Art. 15zbb ust. 5</u> Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 10, mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.</p> <p><u>Art. 15zbb ust. 8</u> Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.</p>	<p><u>Art. 15zbb ust. 5</u> Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 10.</p> <p><u>Art. 15zbb ust. 8</u> Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.</p>	<p>Ustawodawca sprecyzował okres, na jaki przyznawane jest świadczenie. Dofinansowanie ma być wypłacane od początku miesiąca, w którym złożono wniosek, niezależnie od dnia jego złożenia.</p> <p>Ustawodawca skrócił okres, przez który pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników. Dotychczas był to okres dofinansowania oraz okres po jego zakończeniu, równy okresowi dofinansowania. Obecnie jest to okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.</p>
4.	<p>Pożyczka ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy</p>	<p><u>Art. 15zdd ust. 2</u> Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.</p> <p><u>Art. 15zdd ust. 7</u> Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca</p>	<p><u>Art. 15zdd ust. 2</u> Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu.</p> <p><u>Art. 15zdd ust. 7</u> Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospo-</p>	<p>Rozszerzenie kręgu mikroprzedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z pożyczki, o podmioty, które nie zatrudniają pracowników poprzez rezygnację z warunku utrzymania przez mikroprzedsiębiorcę stanu zatrudnienia w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. Aby skorzystać z umorzenia pożyczki, mikroprzedsiębiorca będzie musiał prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Warunek ten będzie miał zastosowanie do wszystkich pożyczek, tj. również tych, które zostaną udzielone do dnia wejścia w życie przedmiotowej zmiany.</p>

		oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.	darczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.	
5.	Zwolnienie z obowiązku płacenia składek	<p><u>Art. 31 zo ust. 1</u> Na wniosek płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.</p>	<p><u>Art. 31 zo ust. 1</u> Na wniosek płatnika składek zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. 2. W okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. 3. W okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. - zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych. <p><u>Dodaje się ust. 1a:</u> 1a. Na wniosek płatnika składek, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości 50% łącznej kwoty należ-</p>	<p>Rozszerzenie kręgu przedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z 3-miesięcznych „wakacji składkowych” tj. zwolnienia ze składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych o płatników zgłaszających do ubezpieczenia do 49 osób z zastrzeżeniem, że płatnicy zatrudniający od 10 do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym zostaliby zwolnieni z opłacania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.</p> <p>Dodatkowo wskazano, że do liczby osób objętych ubezpieczeniami społecznymi nie wlicza się pracowników młodocianych, w celu przygotowania zawodowego.</p>

		<p>ności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. 2. W okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. 3. W okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. - zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych. <p><u>Dodaje się ust. 6</u> Liczbę ubezpieczonych, o których mowa w ust. 1 i 1a, oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.</p>	
<p>6. Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytu lub pożyczki udzielonej przedsiębiorcy</p>	<p><u>Art. 31 f ust. 1</u> W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Prawo bankowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 2357 oraz z 2020 r. poz. 284, 288 i 321) mikroprzedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy, w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, jeżeli:</p>	<p><u>Art. 31 f ust. 1</u> W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 2357 oraz z 2020 r. poz. 284, 288 i 321) przedsiębiorcy, w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, organizacji pozarządowej, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.</p>	<p>Wprowadzenie możliwości renegotjacji warunków kredytu bankowego przez wszystkich przedsiębiorców, niezależnie od ich wielkości (ostateczne rozwiązania będą wynikiem negocjacji stron umowy kredytu, pożądane jest jednak stworzenie przez ustawodawcę możliwości zmiany warunków w obliczu epidemii).</p> <p>Możliwość renegotjacji warunków kredytu nadal wymaga spełnienia warunków:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. 2. Zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

			o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.	
7.	<p>Możliwość zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników oraz polecenia świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych</p>	<p>Art. 15x ust. 1 W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii pracodawca może, na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji. 2. Polecieć pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji. <p>Art. 15x ust. 2 Przepis ust. 1 stosuje się do pracodawców zatrudniających pracowników:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. W przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej w rozumieniu art. 3 pkt 2 lit. a, c, f, h i k ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1398 oraz z 2020 r. poz. 148, 284 i 374). 2. W przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej, o której mowa w pkt 1, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej. 	<p>Art. 15x ust. 1 w ust. 1 dodaje się pkt 3 i 4:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, przepisu art. 1515 § 2 zdanie drugie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy nie stosuje się. 2. Polecieć pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę. <p>Art. 15x ust. 2 Przepis ust. 1 stosuje się do pracodawców zatrudniających pracowników:</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. (...) u przedsiębiorcy prowadzącego działalność w sektorze rolno-spożywczym związaną z wytwarzaniem lub dostarczaniem żywności. 	<p>Umożliwienie przedsiębiorcom funkcjonującym w sektorze rolno-spożywczym, w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii dokonywania określonych czynności z zakresu prawa pracy, umożliwiającym zachowanie ciągłości działania na poszczególnych etapach produkcji i dystrybucji.</p> <p>Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. rozszerza uprawnienia pracodawcy o możliwość:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zobowiązania pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę. 2. Polecenia pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

		<p>3. Zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych w rozumieniu art. 3 pkt 10h ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2019 r. poz. 755, z późn. zm.) oraz stacji gazu ziemnego w rozumieniu art. 2 pkt 26 ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1124, 1495, 1527 i 1716 oraz z 2020 r. poz. 284).</p> <p>4. U przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie, o którym mowa w art. 11 ust. 2.</p>		
8.	Cudzoziemcy	<p>Obowiązujące przepisy „tarczy antykryzysowej” wprowadziły regulacje mające na celu rozwiązanie problemu negatywnych skutków dla pobytu cudzoziemców wprowadzenia stanu epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, tj. przedłużeniem z mocy prawa zezwoleń na pobyt czasowy, wiz krajowych oraz przedłużeniem terminów na składanie wniosków pobytowych, a także regulacje dotyczące oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy oraz zezwoleń na pracę.</p>	<p>Art. 15z1 W przypadku cudzoziemca, który w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Na podstawie wize Schengen. 2. Na podstawie wize wydanej przez inne państwo obszaru Schengen. 3. Na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen. 4. W ramach ruchu bezwizowego. 5. Na podstawie wize długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 6. Na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem ob- 	<p>Przedstawiony w ustawie z dnia 16 kwietnia 2020 r. zapis ma na celu zapewnienie możliwości ciągłości realizacji celu pobytu przez cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach pobytów krótkoterminowych, opartych o przepisy prawa Unii Europejskiej, w tym w szczególności dorobku Schengen, lub przepisy prawa międzynarodowego (umowy o zniesieniu obowiązku wizowego, których stroną jest Rzeczpospolita Polska) lub możliwości opuszczenia tego terytorium przez cudzoziemców, którzy w związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego oraz ograniczeniem możliwości przemieszczania się przez granice i terytoria innych państw, sąsiadujących z Rzeczpospolitą Polską, w chwili obecnej nie mogą tego terytorium opuścić.</p> <p>Ustawodawca wskazuje zatem, aby z mocy prawa pobyt takich cudzoziemców, którzy w dniu ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego przebywali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, był uznawany za legalny.</p>

szaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

– **jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny** od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tych wiz, dokumentów lub ruchu bezwizowego, do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni.

Cudzoziemcy, o których mowa w ust. 1, są **uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu uznawanego za legalny**, o którym mowa w ust. 1, jeżeli posiadają **ważne zezwolenie na pracę lub ważne zezwolenie na pracę sezonową**.

Cudzoziemcy, o których mowa w ust. 1, są **uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu uznawanego za legalny**, o którym mowa w ust. 1, jeżeli posiadają **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wpisane do ewidencji oświadczeń** na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **w tym oświadczenie, które zgodnie z art. 15zzq ust. 3 umożliwia wykonywanie pracy w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem**.

Wskazuje się dodatkowo, aby w trakcie tego – uznawanego za legalny – pobytu mieli oni możliwość wykonywania pracy w oparciu o posiadane zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu cudzoziemcowi wykonywania pracy, które na mocy innego przepisu będą mieli przedłużone, zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową, oraz przedłużoną możliwość wykonywania pracy w okresie lub okresach wykraczających poza te wskazane w oświadczeniu.

Art. 15z2

1. **Ważność kart pobytu**, których okres ważności, o którym mowa w art. 244 ust. 1 pkt 16 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, **upłynął w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, przedłuża się do 30. dnia od dnia odwołania tego ze stanów**, który obowiązywał jako ostatni.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 nie wydaje się i nie wymienia kar pobytu.

9. Stosowanie przepisów ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 do dofinansowań wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług udzielanych od dnia 1 kwietnia 2020 r.

Art. 110

Do dofinansowań, o których mowa w art. 15z2b, art. 15z2c i art. 15z2e ustawy zmienianej w art. 73, udzielonych do dnia wejścia w życie ustawy, stosuje się art. 15z2b, art. 15z2c i art. 15z2e tej ustawy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą (**wchodzi w życie z mocą wsteczną z dniem 1 kwietnia 2020 r.**).

Art. 113

W przypadkach, o których mowa w art. 31zo ust. 1-1b i ust. 2, ustawy zmienianej w art. 73, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zwalnia się z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r. także wówczas gdy należności te zostały opłacone. Opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 ustawy z dnia 13 pa-

Zmiany dotyczące opłaconych składek ZUS (zwrot należności)

Stosowanie przepisów ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 do umów o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych postojem zawartych od dnia 1 kwietnia 2020 r.

ździennika 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 266, 321 i 568).

Art. 114

Do umów o wypłatę świadczeń i środków, o których mowa w art. 15g ustawy zmienianej w art. 73, zawartych do dnia wejścia w życie ustawy, stosuje się art. 15g tej ustawy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą (**wchodzi w życie z mocą wsteczną z dniem 1 kwietnia 2020 r.**).

Poza powyżej przedstawionymi w formie tabelarycznej zmianami, Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. przewiduje również nowe regulacje, które nie były przewidziane w Tarczy Antykryzysowej

Wsparcie finansowe z Agencji Rozwoju Przemysłu

Jednym z rozwiązań w zakresie wsparcia przedsiębiorców w okresie stanu zagrożenia epidemicznego oraz w stanie epidemii przewidzianych w *ustawie o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2* jest umożliwienie przedsiębiorcom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej, ubiegania się o różne formy wsparcia finansowego. Podmiotem, za pośrednictwem którego państwo realizuje pomoc dla przedsiębiorców jest m.in. Agencja Rozwoju Przemysłu.

Poniżej znajduje się omówienie warunków oraz trybu uzyskania pomocy.

1. Ustawa określa podstawowe zasady ubiegania się o wsparcie, w tym zasadę działania na uzasadniony wniosek zainteresowanego podmiotu oraz zasadę współpracy na zasadzie umowy pomiędzy stronami.
2. Wielkość wsparcia będzie uzależniona od faktycznych skutków finansowych, jakie przedsiębiorca poniósł na skutek ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, jak również skali prowadzonej działalności.
3. Przepis art. 6 określa katalog podstawowych form udzielanego wsparcia, przy czym katalog ten ma charakter otwarty i obejmuje przykładowo pożyczki, gwarancje lub poręczenia, a także leasing oraz inne instrumenty związane z finansowaniem działalności gospodarczej.

4. Warunki oferowanego przez Instytucję wsparcia będą dostosowane do sytuacji przedsiębiorcy. Oznacza to, że choć umowy wsparcia zawierane będą na zasadach komercyjnych, to ich warunki będą korzystniejsze od standardowo stosowanych na rynku dla danych instrumentów finansowych.
5. Środki przekazywane w ramach wsparcia udostępniane będą sukcesywnie, a zatem co do zasady nie będą wypłacane jednorazowo. Wyjątek od tej zasady dotyczy tych przypadków, gdy z istoty danego stosunku prawnego np. umowy leasingu wynika, że finansowanie musi być przekazane w całości.
6. ARP określa w umowie z beneficjentem cel, na jaki może być przeznaczone wsparcie. Jednocześnie przewiduje wyłączenie możliwości przeznaczania środków pochodzących z udzielonego wsparcia na regulowanie zobowiązań beneficjenta wobec spółek zależnych i dominujących w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych, a także wspólników, członków rodziny oraz osób bliskich.
7. Zgodnie z art. 10, procedurę związaną z udzieleniem wsparcia uruchamia wniosek zainteresowanego przedsiębiorcy, który wymaga uzasadnienia. Ponadto wraz z wnioskiem przedsiębiorca składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie potwierdzające trudną sytuację finansową, stanowiącą podstawę przyznania wsparcia oraz dane dotyczące sytuacji finansowej. Do wniosku przedsiębiorca powinien dołączyć wymagane dokumenty, w tym w szczególności informację zawierającą opis sytuacji finansowej przedsiębiorcy oraz informację zawierającą opis planowanych przez przedsiębiorcę działań w celu ustabilizowania jego sytuacji ekonomicznej. Informacje te powinny stanowić swego rodzaju plan naprawczy, w oparciu o który instytucja podejmować będzie decyzję o udzieleniu wsparcia. We wniosku przedsiębiorca powinien również wyrazić zgodę na pozyskiwanie przez Instytucję danych dotyczących jego sytuacji finansowej, gromadzonych przez upoważnione do tego organy lub instytucje, w szczególności Krajowy Rejestr Sądowy, organy administracji skarbowej oraz inne uprawnione podmioty upoważnione do gromadzenia i przetwarzania danych dotyczących przedsiębiorców.
8. ARP określi, w formie komunikatu zamieszczonego na swojej stronie internetowej, wzór wniosku wraz z objaśnieniami co do sposobu jego wypełnienia i złożenia.
9. Wniosek przedsiębiorcy o udzielenie wsparcia rozpatrywany jest niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od dnia jego złożenia wraz z wymaganymi załącznikami. W przypadku braków formalnych wniosku Instytucja wzywa przedsiębiorcę do jego uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 5 dni. Proponuje się, by terminy wskazane w ustawie dotyczące czynności Instytucji miały charakter instrukcyjny, a także możliwość ich prolongowania przez Instytucję.

Autorzy:

Anna Przygocka – radca prawny

Alicja Hłond – adwokat

W przypadku pytań prosimy o kontakt: prawo@fsg.pl